



Überall für alle

SPITEX

Mutschellen-Reusstal



JAHRESBERICHT
2022

Inhaltsverzeichnis

JAHRESBERICHT 2022

Vorwort des Präsidenten	2	Anhang zur Bilanz und Erfolgsrechnung	8
Traktanden	3	Bericht der Revisionsstelle	9
Geschäftsbericht strategische Ebene	3	Statutenanpassung	10
Geschäftsbericht operative Ebene	4	Ausblick	10
Kennzahlen	4	Mitarbeitende	11
Bilanz	6	Spendenverdankung und Danke an alle Sponsoren	12
Erfolgsrechnung	7		

Vorwort DES PRÄSIDENTEN

Liebe Vereinsmitglieder und Unterstützer unserer Organisation

Ein erstes Jahr unseres neuen Vereins Spitex Mutschellen-Reusstal ist erfolgreich zu Ende gegangen und wir sind stolz, dass sich unser Engagement für die Klientinnen und Klienten gelohnt hat. Mit der rechtlich und finanziell vollzogenen Fusion der 4 Spitex-Organisationen zu Beginn des Jahres war der Zusammenschluss selbstverständlich noch lange nicht vollständig umgesetzt. Nebst der Einführung einer gemeinsamen Softwarelösung, neuen Arbeitsplätzen, der Definition der neugeteilten Aufgaben in Form eines Organisationsreglements und einer klaren Kommunikation auf allen Ebenen war die Ausarbeitung einer neuen Strategie essenziell. Wir sind dankbar, dass wir von allen Seiten – insbesondere von unseren 14 Vertragsgemeinden – unterstützt werden und die Bereitschaft für diese Veränderungen vorhanden ist.

Die positive Aufbruchstimmung ist denn auch der Erfolgsgarant in eine Zukunft mit einem stark wachsenden Gesundheitsumfeld, in dem die Anforderung

von Seiten Personalbestand, Patientenbedürfnisse, Zusammenarbeit mit Partnerorganisationen und der Finanzpolitik immer grösser werden.

Die Spitex Mutschellen-Reusstal ist bereit, diese Anforderungen als Chance aufzufassen und vorwärtszuschreiten. Die Mitarbeitenden sind dabei der Schlüsselfaktor.

Herzlichen Dank allen, die uns in diesem Vorhaben unterstützen.



A handwritten signature in blue ink that reads "Eduard Schwab".

Eduard Schwab

Präsident

Spitex Mutschellen-Reusstal

Traktanden

DER VERSAMMLUNG

1. Begrüssung
2. Genehmigung des letztjährigen Protokolls
3. Wahl der Stimmenzähler
4. Jahresbericht 2022
5. Jahresrechnung 2022
6. Revisorenbericht und Entlastung des Vorstands
7. Wahl der Revisionsstelle
8. Festsetzung des Mitgliederbeitrages für 2024
9. Statutenanpassung für eine Steuerbefreiung
10. Blick in die Zukunft
11. Verschiedenes

Beschlüsse und Anträge sind bis spätestens 22. März 2023 schriftlich an den Präsidenten Eduard Schwab, eduard.schwab@spitex-mr.ch, einzureichen.

Geschäftsbericht

STRATEGISCHE EBENE

Kurz nach unserer letzten Mitgliederversammlung hat der gesamte Vorstand zusammen mit den Geschäftsleitungsmitgliedern an einem ganztägigen Workshop eine Strategie erarbeitet und sich dabei auch als neues Team zusammengefunden. In Folge dieser Strategie ergaben sich klare Massnahmen. Daraus konnten wir bis im Spätsommer eine «Roadmap», d.h. eine Visualisierung unserer Entwicklungsvorhaben, erarbeiten. Dies war dann auch die Grundlage, die zu den entsprechenden Jahreszielen und letztlich zu den künftigen Budget-Erstellungen führt. Zum Erstellen des Budgets waren nebst neuen Anforderungen aus dem Gesundheitsmarkt vor allem auch die Gestaltung einer einheitlichen Organisation und Kultur von Relevanz. Kulturwerdung braucht Zeit und wir werden dem auch Rechnung tragen müssen. Der Umgang mit den Mitarbeitenden bei der Entwicklung der Organisation muss jederzeit sorgfältig und respektvoll erfolgen.

Unerwartete Herausforderungen betrafen das Personalwesen. Der Grund war das enorme Wachstum an zusätzlich zu leistenden Stunden für unsere Klientinnen und Klienten. Besonders viele zusätzliche Aufgaben waren im psychiatrischen Bereich der Spitex-Leistungen zu erbringen. Für die Erfüllung all dieser Anforderungen mussten wir neue Arbeits-

kräfte rekrutieren, und dies an einem ausgetrockneten Arbeitsmarkt. Wir sind dankbar, dass die nötigen 20 neuen Mitarbeitenden gefunden wurden, wenn auch nur mit grossem Aufwand und Mehrkosten.

Leider mussten wir auch gegen Ende des Jahres die Kündigung unserer verdienstvollen Geschäftsführerin, Eva Gemmrich, akzeptieren. Aufgrund hoher zeitlicher Belastung will sie sich vermehrt ihrer Familie mit den kleinen Kindern widmen. Nach langjährigem Wirken als Geschäftsführerin in einer unserer Vorgängerorganisation war sie uns eine sehr grosse Stütze im Fusionsprozess und ebenso in diesem ersten Jahr der Veränderungen und des Aufbaus. Wir danken ihr von Herzen für ihr Engagement. Frau Gemmrich wird uns noch bis Ende Februar 2023 in Fachfragen zur Verfügung stehen. Ihre Nachfolge konnte durch eine Findungskommission aus dem Vorstand noch vor Ende Jahr geregelt werden. Mit Monica Heinzer konnten wir eine sehr erfahrene Persönlichkeit verpflichten. Wir freuen uns sehr auf die Zusammenarbeit mit ihr.

Eduard Schwab
Präsident
Spitex Mutschellen-Reusstal

Geschäftsbericht

OPERATIVE EBENE

Unser gemeinsamer Start ...

Nach 12 Monaten Vorbereitungszeit startete unsere gemeinsame Reise als «Spitex Mutschellen-Reusstal» am 1. Januar 2022.

Unsere ersten Meilensteine haben wir erreicht ...

Der **Telefonbeantworter** funktionierte vom ersten Tag an über das gesamte Gebiet. Kurz darauf nahm das **Frontoffice** den Telefondienst für unsere 43'000 Einwohner*innen auf. Neu wurde der **Pikettdienst** in zwei Gebiete aufgeteilt: **Berg und Tal**. Um eine standortübergreifende Planung zu ermöglichen, führten wir im Frühling die einheitliche **Einsatzplanung** ein.

Die wöchentlichen Planungssitzungen unserer Teamleitungen mit der Bereichsleitung Pflege ermöglichten personelle Engpässe früh zu erkennen und aufzufangen. Der funktionierende Personalaustausch unter den Standorten stärkte die Zusammenarbeit und das Kennenlernen unserer Teamleitungen und Mitarbeitenden.

Unsere Bereichsleiterin Finanzen/HR führte zusammen mit ihrem Team die vier Buchhaltungen zusammen. Der neue **Artikelstamm** und der **Kontenplan** wurden gemäss dem Finanzmanual des Spitex Verbands übernommen. Neu stehen allen Mitarbeitenden die **Lohn- und Arbeitszeitauswertungen** digital zur Verfügung.

Die **erste Mitgliederversammlung** im April 2022 mit allen vier Jahresabschlüssen der bisherigen Organisationen gelang bestens.

Enormes Wachstum in unserem 1. Fusionsjahr ...

Unsere **Pflegeleistungen** sind aufgrund des wachsenden Bedürfnisses um + 17 % gestiegen.

Viele psychiatrische Kliniken stossen derzeit an ihre Kapazitätsgrenzen, was zu einer Zunahme der **ambulanten psychiatrischen Leistungen** im Laufe des Jahres 2022 von + 56 % führte. Dank dem unermüdlichen Einsatz der Co-Teamleitung Psychiatrie konnte das Team durch professionelle Unterstützung erweitert werden.

Bei den **«hauswirtschaftlichen Leistungen»** verzeichnete die Spitex einen Rückgang von 7 %. Pensionierte Klienten wurden gezielt an die Pro Senectute übergeben.

Bildung ist uns wichtig ...

Im Sommer besuchten alle Pflegenden eine digitale Schulung zur **Erfassung des Verlaufsberichtes** sowie den **Nothelferkurs BLS-AED** am Standort in Bremgarten.

Zwei Lernende schlossen ihre Ausbildung **erfolgreich** als Fachfrau-/mann Gesundheit ab. Sie sind uns treu geblieben und wir dürfen weiterhin auf ihre Unterstützung zählen.

Kennzahlen

STAND 31.12.2022

109

MITARBEITENDE
(20 Neueinstellungen)

57

VOLLZEIT-
STELLEN

(7 Lernende FaGe und
2 NHB Erwachsene)

213

EINSÄTZE
PRO TAG

6'047

MAHLZEITEN-
TRANSPORTE

Die **Ausbildung der Nachwuchskräfte** wird weiter gefördert. Unsere Bildungsverantwortliche startete mit dem Erwachsenenbildner-Kurs 2. Wir freuen uns, bald einen ersten **HF-Studienplatz** anzubieten und eine adäquate Begleitung zu gewährleisten.

Viele Projekte und Highlights prägen das vergangene Jahr ...

Anfang August nahmen wir an der **Brega22** (Gewerbeausstellung in Bremgarten) zusammen mit den regionalen Alterszentren, dem Schweizerischen Roten Kreuz und Pro Senectute teil. Wir haben uns über das Interesse und die vielen wertvollen Gespräche mit den Besuchenden sehr gefreut.

Im Frühling konnten wir die **Stelle Bereichsleitung Qualität und Entwicklung** besetzen. Nach fünfmonatiger Teamleitungsunterstützung nahm die Bereichsleitung ihre Funktion im Juli auf. Bald schon verabschiedete unser Bereichsleiter Qualität und Entwicklung nach intensiven Vorbereitungen das gemeinsame **Erscheinungsbild**. Unsere Mitarbeitenden erstrahlen in einheitlichen Kleidern. Auch werden fortan die Arbeitskleider nach denselben Vorgaben an allen vier Standorten von unseren Mitarbeitenden und Lernenden gewaschen und gebügelt.

Dank der **neuen Teamleitung im Frontoffice** konnten interne Abläufe optimiert werden und seit dem 1. September haben wir eine neue telefonische Erreichbarkeit: 8–11.30 Uhr und 13.30–16 Uhr.

Die **externe Coaching- und Organisationsentwicklung** unterstützt unsere Geschäftsleitung und Teamleitungen in verschiedenen Bereichen wie Rollenfindung, Sitzungsstruktur und Auseinandersetzung der Führungsgrundsätze.

Die mehreren **Corona-Wellen** beschäftigten und forderten unsere Mitarbeitenden auch 2022. Ein herzliches Dankeschön an unsere Mitarbeitenden und unsere Klienten für ihre Unterstützung und ihr Verständnis bei den nicht immer einfachen Entscheidungen zur Bewältigung der Corona-Schutzmassnahmen.

Hilfreiche und unterstützende digitale Neuerungen...

Um Prozesse einheitlich zu gestalten, starteten wir im September mit dem digitalen Tool **«Healthy+»**. Das Tool ermöglicht unseren Mitarbeitenden Informationen, Dienstpläne, die Personal-News oder interne Spitex-News sowie weitere Abläufe und Dokumente digital einzusehen und herunterzuladen.

Unsere Geschäftsleitung geht neue Wege...

Unsere Geschäftsführerin, Eva Gemmrich, kündigte im November ihre Stelle als Geschäftsführerin und verlässt uns per 28. Februar 2023. Leider hat sich Xenia Bosen, Bereichsleiterin Pflege und Hilfe, per Ende Jahr für eine neue Herausforderung ausserhalb der Spitex entschieden und wird uns per Ende März 2023 verlassen. Die Geschäftsleitungsmitglieder haben mit Unterstützung des Vorstands die Geschäftsführung ad interim übernommen. Wir wünschen Eva Gemmrich und Xenia Bosen für ihre berufliche und persönliche Zukunft alles Gute und viel Freude.

Herzlichen Dank...

- ... allen Mitarbeitenden für ihr grosses Engagement und ihre Bereitschaft
- ... allen Klienten für ihr Vertrauen und die gute Zusammenarbeit
- ... allen 14 Vertragsgemeinden für ihre Solidarität und Beteiligung
- ... allen Mitgliedern, Sponsoren und Spendern für ihre Treue und finanzielle Unterstützung

859

KLIENTINNEN
UND KLIENTEN

43'115

EINWOHNER GANZES
EINZUGSGEBIET

2'685

MITGLIEDER

46'880

VERRECHNETE
STUNDEN TOTAL

8'260

VERRECHNETE
STUNDEN HAUSHILFE
(–7% zu 2021)

38'480

VERRECHNETE
STUNDEN PFLEGE
(+17% zu 2021)

Bilanz

PER 31.12.2022

AKTIVEN	31.12.2022 (CHF)
Flüssige Mittel	745'494.78
Forderungen gegenüber Dritten	353'596.45
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	353'596.45
Übrige Forderungen gegenüber Dritten	37'459.00
Forderungen gegenüber Gemeinden	383'084.40
Übrige kurzfristige Forderungen	420'543.40
Aktive Rechnungsabgrenzungen	46'133.60
UMLAUFVERMÖGEN	1'565'768.23
Mietzinskautionen	4'738.29
Finanzanlagen	4'738.29
EDV-Anlagen	36'284.33
Fahrzeuge	4'543.52
Büromobiliar und Einrichtungen	10'542.78
Übrige mobile Sachanlagen	29'218.43
Mobile Sachanlagen	80'589.06
Immaterielle Werte	17'731.72
ANLAGEVERMÖGEN	103'059.07
TOTAL AKTIVEN	1'668'827.30
PASSIVEN	31.12.2022 (CHF)
Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	298'999.65
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	298'999.65
Übrige Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	121'860.10
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	121'860.10
Passive Rechnungsabgrenzungen	394'239.94
KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL	815'099.69
Darlehen Gemeinden unverzinslich	552'799.00
Übrige langfristige Verbindlichkeiten	552'799.00
LANGFRISTIGES FREMDKAPITAL	552'799.00
FREMDKAPITAL	1'367'898.69
Spitex-Fonds	300'928.61
EIGENKAPITAL	300'928.61
TOTAL PASSIVEN	1'668'827.30

Erfolgsrechnung

SPITEX MUTSCHELLEN-REUSSTAL

	2022 (CHF)	Budget 2022 (CHF)
Erträge KLV-Leistungen	2'701'775.79	2'527'000.00
Erträge Hauswirtschaftsleistungen	299'711.03	349'000.00
Erträge Mahlzeitendienst	30'235.00	28'000.00
Erträge Spitex+	1'856.00	8'000.00
Erträge Material und übrige Leistungen	93'661.58	40'000.00
Betrieblicher Ertrag	3'127'239.40	2'952'000.00
Beiträge Gemeinden mit Leistungsvereinbarung	3'078'627.30	2'722'450.00
Beiträge Gemeinden ausserkantonale	481.55	8'000.00
Beiträge Gemeinden an Drittorganisationen	300'874.10	250'000.00
Beiträge der öffentlichen Hand	3'379'982.95	2'980'450.00
Mitgliederbeiträge	135'965.00	140'000.00
Spenden	39'786.03	42'750.00
Übriger betrieblicher Ertrag	175'751.03	182'750.00
GESAMTERTRAG	6'682'973.38	6'115'200.00
Lohnaufwand	4'601'818.65	4'112'500.00
Sozialversicherungsaufwand	755'452.40	669'000.00
Übriger Personalaufwand	124'663.90	156'000.00
Honorar Vorstand	30'842.35	30'000.00
Personalaufwand	5'512'777.30	4'967'500.00
BRUTTOERGEBNIS	1'170'196.08	1'147'700.00
Materialaufwand medizinischer Bedarf	92'265.70	112'000.00
Aufwand Dienstleistungen Drittorganisationen	300'872.73	250'000.00
Raumaufwand	246'202.70	251'000.00
Fahrzeug- und Transportaufwand	150'153.05	141'000.00
Verwaltungs- und Informatikaufwand	295'073.07	311'000.00
Versicherungsaufwand	15'774.80	15'000.00
Sonstiger betrieblicher Aufwand	5'591.76	1'000.00
Übriger Betriebsaufwand	1'105'933.81	1'081'000.00
BETRIEBSERGEBNIS	64'262.27	66'700.00
Abschreibungen auf Sachanlagen	39'491.62	26'700.00
Finanzertrag	5.15	0.00
Finanzaufwand	-3'642.62	-4'000.00
Finanzerfolg	-3'637.47	-4'000.00
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag	18'652.85	0.00
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand	-48'436.60	0.00
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Erfolg	-29'783.75	0.00
JAHRESERGEBNIS VOR FONDSERGEBNIS	-8'650.57	36'000.00
Zuweisung Spitex-Fonds	-39'786.03	-36'000.00
Entnahmen Spitex-Fonds	48'436.60	0.00
Total Fondsveränderungen	8'650.57	-36'000.00
JAHRESERGEBNIS	0.00	0.00

Anhang

BILANZ / ERFOLGSRECHNUNG

1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Allgemeine Angaben

Die Jahresrechnung wird in Schweizer Franken dargestellt. Soweit nicht anders angegeben, sind alle Werte in CHF zu verstehen. Aus rechnerischen Gründen können in der Jahresrechnung Rundungsdifferenzen auftreten.

Gesetzliche Grundlage

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung (Art. 957 bis 962 OR), erstellt.

2. Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

2022

57

3. Verbindlichkeiten aus Leasinggeschäften

Langfristige Mietverbindlichkeit Bremgarten

Verbindlichkeiten aus Leasinggeschäften

31.12.22 (CHF)

104'790.00

104'790.00

4. Restfinanzierung Gemeinden

Im Rahmen des genehmigten Budgets wird den Gemeinden monatlich eine Akontorechnung gestellt, die zur Restfinanzierung der Spitex Mutschellen-Reusstal dienen. Mit Erstellung der Jahresrechnung werden Überschüsse an die Gemeinden zurückerstattet. Bei

einem Aufwandüberschuss wird der Betrag den Gemeinden in Rechnung gestellt. Die Ergebnisse per Bilanzstichtag werden entsprechend in den Forderungen oder den Verbindlichkeiten gegenüber Gemeinden abgegrenzt.

5. Spitex-Fonds

Stand per 1.1.

Spenden von Mitgliedern

Spenden von Dritten

Spenden aus Todesfällen

Zuweisungen Fonds

Personalanlässe

Coaching Kader

Übrige Verwendungen

Verwendung Fonds

Stand per 31.12.

31.12.22 (CHF)

309'579.18

19'691.03

10'080.00

10'015.00

39'786.03

16'667.00

31'269.60

500.00

48'436.60

300'928.61

6. Ausserordentliche, einmalige oder periodenfremde Positionen

Überschussbeteiligung Versicherung aus Vorjahren

Rückerstattungen Nebenkosten Raumaufwand aus Vorjahren

Personalanlässe

Coaching Kader

Übrige a.o. Aufwände

Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Erfolg

2022 (CHF)

4'209.85

14'443.00

-16'667.00

-31'269.60

-500.00

-29'783.75

7. Fusion

Die Spitex Mutschellen-Reusstal wurde per 1. Januar 2022 gegründet und ist aus der Fusion der vier Spitex-Organisationen Verein Spitex Bremgarten, Verein Spitex Kelleramt, Verein Spitex Mutschellen

und Verein Spitex Niederwil/Fischbach-Göslikon entstanden. Daher enthält die Jahresrechnung keine Vergleichszahlen aus dem Vorjahr.

Bericht

DER REVISIONSSTELLE



Tel. +41 62 834 91 91
www.bdo.ch

BDO AG
Entfelderstrasse 1
5001 Aarau

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung der

Spitex Mutschellen-Reusstal, Bremgarten (AG)

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Spitex Mutschellen-Reusstal für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene erste Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Aarau, 8. Februar 2023

BDO AG

Marcel Gertsch

Zugelassener Revisor

ppa. Fabian Hüsler

Leitender Revisor
Zugelassener Revisionsexperte

Statutenanpassung

VON DER STEUERBEHÖRDE GEFORDERT

Bei der Sicherstellung der Steuerbefreiung wurde durch das Steueramt des Kantons Aargau auf die Notwendigkeit einer kleinen Ergänzung unserer Statuten hingewiesen. In Paragraf 23, Absatz 2 beschreiben wir den Vorgang bei einer Vereinsauflösung. Darin soll für einen daraus entstehenden neuen Verein auch die Auflage einer Steuerbefreiung sichergestellt sein. Es soll somit das Wort «steuerbefreit» in Paragraf 23 wie folgt ergänzt werden:

«Sofern die Mitgliederversammlung ein allenfalls verbleibendes Vermögen nicht einem bestimmten

Träger der Spitex Mutschellen-Reusstal zuweist, wird das Liquidationsbetreffnis bis zur Neugründung eines steuerbefreiten Vereins mit Sitz in der Schweiz, der gleiche oder ähnliche Zwecke verfolgt, derjenigen Gemeinde treuhänderisch zur Verwaltung übergeben, an der sich der Sitz des Vereins befindet.»

Wir bitten Sie dieser von der Steuerbehörde geforderten Anpassung der Statuten zuzustimmen.

Ausblick

FÜRS KOMMENDE JAHR

Der Blick ins kommende Jahr zeigt, dass uns das Wachstum und die zu erbringenden Leistungen am Markt weiter fordern werden. Auch der Fusionsprozess wird uns weiterhin beschäftigen: «Aus 4 mach 1!» heisst unser Leitspruch, aber die entsprechenden Veränderungen sind intensive und zeitaufwändige Prozesse in der täglichen Arbeit. Noch sind wir nicht am Ziel, aber sicherlich auf gutem Wege. Wichtig ist zu wissen, dass uns die Vertrags-Gemeinden unterstützen und die Mitarbeitenden professionell und motiviert arbeiten können. Die Strategie wird weiter angepasst und die Zeitplanung neu überarbeitet. Wir bleiben optimistisch, dass wir unsere hochgesteckten Ziele erreichen werden.

Per 1. April 2023 werden zwei neue Persönlichkeiten die Arbeit und Verantwortung in unserer Geschäftsleitung (GL) übernehmen:



Monica Heinzer
als Geschäftsführerin

Sie war in den letzten 18 Jahren erfolgreich als Mitglied der GL und Leiterin Pflege und Betreuung im Reusspark in Niederwil tätig.



Gaby Bättig
als Bereichsleiterin Pflege und Hilfe

Sie war in den letzten 15 Jahren in der Spitex Organisation Mutschellen tätig. Seit der Fusion ist sie verantwortlich für das Team Ost am Standort Mutschellen.

Der Vorstand wünscht der vierköpfigen GL (Monica Heinzer, Anita Schüepp, Gaby Bättig und Simon Tännler) eine weitere erfolgreiche Zusammenarbeit in der operativen Führung der Organisation.

Eduard Schwab

Präsident
Spitex Mutschellen-Reusstal



Aktive Mitarbeitende

PER 1.4.2023

Cornelia Alessio-Volger · Christina Bachmann · Ursula Bachmann ·

Sarah Ballmann · Hansruedi Bärtschi · Nicole Batliner · Gaby Bättig · Eveline Baumli ·

Nina Benz · Helen Bermudez · Andreas Bernauer · Claudia Bertschi · Hildegard Birrer · Elsbeth Bischof ·

Karin Blösch · Jacqueline Bonsaver · Geri Borlat · Matheli Borlat · Manuela Brachs · Hanspeter Brun ·

Nicole Brunner · Joëlle Bruttin · Sonja Bundi · Lothar Burgener · Shania Burger · Doris Duss ·

Kajal Dutta · Sandra Elsaid-Amrein · Simone Fässler · Barbara Flück · Isabelle Flück · Anita Fuchs ·

Ramona Fuhs · Cornelia Furrer · Myrta Gauch · Gisela Gehrig · Sina Gerber · Susanna Gerber ·

Susanne Graf Meier ·

Alessandra Grewe ·

Concettina Grida ·

Ein ♥-liches

Corina Grossniklaus ·

Susanne Hediger ·

Monica Heinzer · Nicole Hofer ·

Christine Huber ·

Dankeschön

Gisela Huber ·

Heidi Huber · Carmen Hummel ·

Jetmire Imeri ·

Lars Imfeld · Tamara Imfeld ·

Patrizia Isella ·

Jacqueline Jakob · Maria Jorge ·

an unsere

Rahel Kägi · Akarsha Karunakaran ·

Alina Kaufmann ·

Tiziana Keiser ·

Hatice Kendirlik ·

Mitarbeitenden

Cornelia Keusch ·

Michèle Koller ·

Tanja Kühne · Linda Küng ·

Sarah Küng ·

Sandra Langer ·

Dorentina Laska · Andrea Leuenberger · Jolanda Lingg · Karina Lucht Nielsen · Jelica Markovic ·

Evelyn Medeiros · Marina Näf · Milena Niklaus · Senem Özdes · Lena Pabst · Rosanna Petruzzi ·

Xiaoyi Que · Svenja Ramseyer · Thomas Rohrer · Daria Roth · Christian Schafroth · Nicole Schätti ·

Clementine Schouten · Anita Schüepp · Eduard Schwab · Mathilde Sebben · Renzo Sebben · Nicole Seiler ·

Therese Siegrist · Josefina Solèr · Sabine Stadler · Fabiola Steffen · Patricia Stierli · Rita Stierli ·

Vreni Stingelin · David Streiff · Alice Sulmoni · Luka Takov · Simon J. Tännler · Nicole Tschudin ·

Yvonne Varnhorn · Karin Völki · Brigitte Weibel · Elisabeth Wetli · Bernadette Wirz · Katja Wissmann ·

Franziska Wyss · Galina Zhekova · Rita Zimmerli · Maria Zimmermann · Renate Zubler

Spendenverdankung und Danke an alle Sponsoren

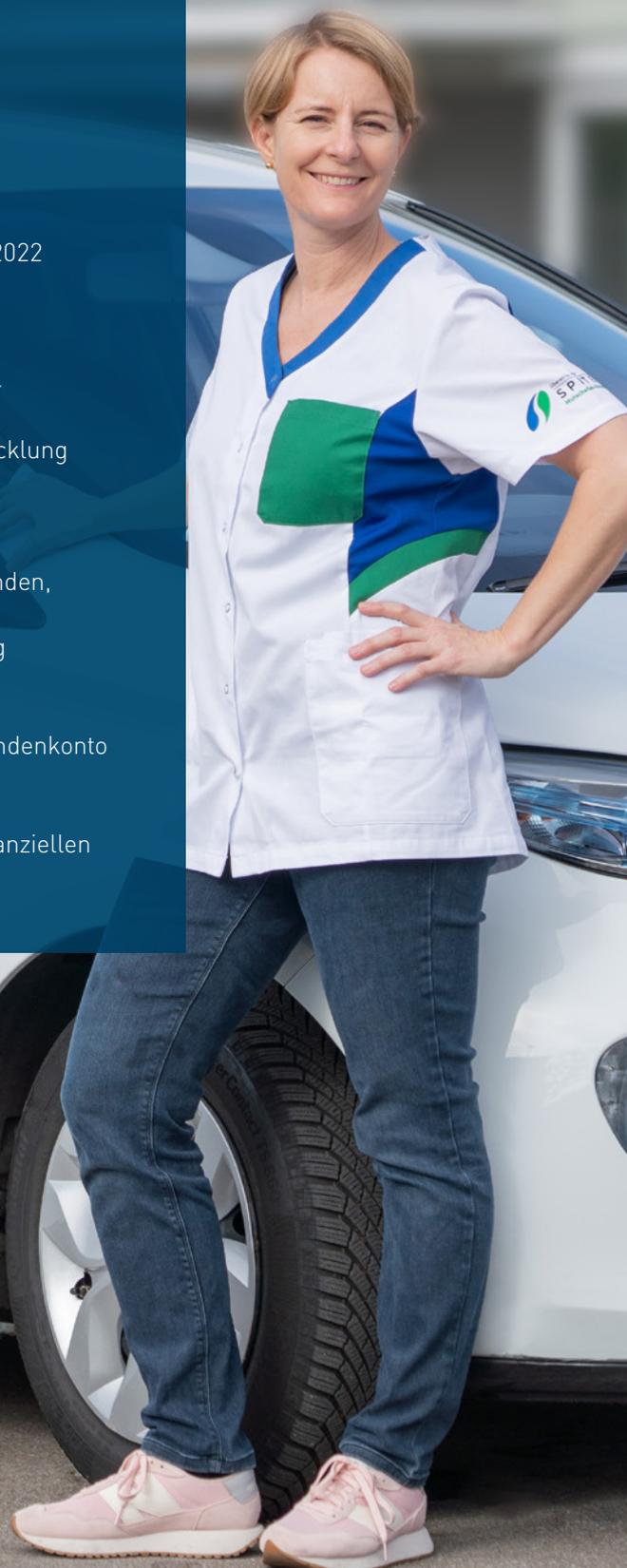
Ein grosses Dankeschön an alle, welche unsere Spitex 2022 unterstützt haben!

Ihre Spenden werden gemäss unserem Reglement Spitex-Fonds 1/2022 wie folgt verwendet:

- a) Ausserordentliche Aufwendungen, die dem Personal dienen
- b) Förderung/Entwicklung der Mitarbeitenden durch spezielle Fort- und Weiterbildung
- c) Durchführung von speziellen Projekten zur Förderung und Entwicklung der Dienstleistungen der Spitex Mutschellen-Reusstal
- d) Durchführung von Projekten und Massnahmen zur Prävention und Gesundheitsförderung
- e) Teilnahme an Projekten von Dritten (z.B. Verband, andere Gemeinden, Krankenkassen usw.)
- f) Förderung der Vorstandsmitglieder durch spezielle Weiterbildung
- g) Mitfinanzierung von ausserordentlichen Investitionen

Spenden nimmt die Spitex Mutschellen-Reusstal gerne auf das Spendenkonto **IBAN CH50 8080 8009 4749 4378 1** entgegen.

Sie unterstützen die Arbeit der gemeinnützigen Spitex mit Ihrem finanziellen Engagement. Herzlichen Dank für Ihr Vertrauen.



Spitex Mutschellen-Reusstal
Fliederweg 1, 5620 Bremgarten
info@spitex-mr.ch, www.spitex-mr.ch

Telefonische Erreichbarkeit
056 648 40 50
Mo – Fr: 8 – 11.30 / 13.30 – 16 Uhr



Überall für alle

SPITEX
Mutschellen-Reusstal